

FONCTION PUBLIQUE **FP** SUPPLÉMENT FORMATION SYNDICALE

ISSN: 0762-9044 // CPPAP: 0917-S06197
SUPPLÉMENT N° 229 >> AVRIL 2015



»»» LE PROJET PÉDAGOGIQUE DE LA CGT.

Pourquoi on forme? Qui forme-t-on? Comment forme-t-on? Pourquoi la CGT fait-elle de la formation? C'est ce qui, en trois mots définit le projet pédagogique de la CGT: Équiper pour agir. Équiper en savoirs (ce que nous appelons plus communément nos fondamentaux ou encore les socles), équiper en savoir-faire (pour des actes et des actions concrètes). Ces deux gammes - de savoirs et de savoir-faire - fonctionnant dans un rapport de complémentarité. À quoi servirait en effet de connaître par cœur le principe d'Archimède si on ne sait pas nager? Agir pour élaborer démocratiquement nos orientations et les mettre en œuvre, agir pour donner sens et vie à nos valeurs. Ces trois mots - équiper pour agir - invitent à une analyse croisée des réalités dont le point cardinal est

le syndiqué quelles que soient les fonctions qu'il occupe (secrétaire, animateur, responsable d'activité, membre d'un collectif ou d'un groupe de travail...).

»»» POURQUOI ON FORME ?

Plusieurs facteurs doivent être étudiés.

Le contexte marqué par l'élargissement considérable des domaines d'intervention syndicale, l'imbrication de plus en plus grande des sujets, la complexité des problématiques auxquelles nous sommes confrontés.

La situation qui conduit à faire de la formation. En d'autres termes, quels sont les objectifs d'action? Qu'attend-on de nos militants dans les fonctions, tâches, structures, mandats, professions et territoires, qui sont les leurs? Depuis le CCN de janvier 2004, les réponses de formation sont classées en en trois familles:

- Outiller pour être acteur toute sa vie. C'est ce qui a trait avec la formation générale (notamment de niveaux 1 et 2).

- Outiller pour la responsabilité syndicale. Ce sont des formations qui s'adressent à des camarades dont les fonctions sont cernées: responsables de la formation syndicale, membres de collectifs de direction (CE d'UD & de FD), etc.

- Outiller pour le mandat. Ce sont des formations à l'attention de camarades occupant des mandats électifs: élus DP ou CE, mandatés CHS-CT, conseillers de salarié, conseillers prud'hommes, etc.

»»» QUI FORME-T-ON ?

Quels sont les camarades ciblés par la formation que nous voulons mettre en place, quelles sont, le plus précisément possible, leurs responsabilités, les tâches qu'ils occupent (ou qu'ils sont appelés à occuper) et par suite quels sont

les savoirs et les savoir-faire qu'ils doivent mettre en œuvre? Questionnement qui ne peut, dans le principe, se satisfaire d'une catégorisation générale du type: les responsables d'UD, de Fédé, de Comités régionaux. Depuis 2006, la Formation syndicale a édité une fiche à joindre au livret d'accueil des nouveaux syndiqués. Elle s'intitule « Mon parcours syndical ma formation » Le but est d'engager un échange avec ces camarades d'abord sur la formation syndicale à laquelle ils ont droit, ensuite, dans le temps, de réfléchir avec eux à leur formation tout au long de leur parcours syndical.

>>> COMMENT FORME-T-ON?

Pour répondre aux exigences qui sont les nôtres nous exploitons trois sources ou moyens d'acquisition:

- La formation bien entendu qui, dans le principe, a vocation à traiter ce que nous appelons des enjeux forts d'acquisition (clés d'analyse repères fondamentaux durables...), et nécessite la mise en présence de formateurs et de stagiaires. Les méthodes utilisées visent à mettre ces derniers en si-

tuation de construire leurs propres connaissances (cf. « Démarche pédagogique » développée en stage Formation de formateurs). Ce sont les critères d'une action de formation. Cette approche, conjointe à une analyse des moyens, droits et modes de fonctionnement nouveaux nous a permis de dépasser l'équation: formation = stage = 5 jours. Nombre d'actions de formation sont désormais conçues selon des règles plus souples et plus modulaires.

- L'activité et la pratique syndicale qui peut, à certaines conditions de préparation, revêtir des vertus pédagogiques. On peut penser par exemple à des journées débat ou à des réunions syndicales (commission exécutive ou autres) sur un thème d'actualité. Dans cette optique les forums ou colloques organisés par la confédération constituent des lieux de débats et d'enrichissement. On peut également voir la transmission des savoirs et des savoir-faire des anciens vers les plus jeunes comme autant de moments incontestablement formateurs.

- La communication, l'information dont on oublie parfois qu'ils sont des véhicules de connaissances et de débats. Sans chercher

très loin, les brochures et fascicules édités par la confédération constituent des sources importantes de repères et de références. On y ajoutera naturellement la lecture de la presse CGT (La Nvo, Le Peuple, Ensemble, Options, Vie nouvelle, etc.). Dans un autre registre, les guides pratiques sont des outils qui, certes ne peuvent remplacer la formation, mais peuvent fournir à des camarades une aide non négligeable (Voir les éditions de La Nvo: <http://www.librairie-nvo.com/>). Dans le domaine de la formation syndicale, c'est à cela que souhaite répondre le présent « Guide du responsable de la formation syndicale ». ✪

>> POUR L'UGFF

Voici quelques années, la Commission Exécutive de l'UGFF a décidé de redynamiser son activité formation syndicale. Seule perdurait la formation à destination des originaires d'outre-mer.

Dans l'objectif de répondre aux besoins, notamment des petites organisations affiliées à l'UGFF qui n'était pas en capacité d'organiser, pour elles-mêmes, des actions de formation, le processus devait passer par une phase de mutualisation de l'existant. Des organisations ont apporté: des modules de formation à adapter; ou des militant-e-s pour faire vivre ces formations; ou les deux. D'autres modules ont été élaborés, en sus, pour répondre à la demande.

Dès les premières réflexions nous avons calé le cursus de formation UGFF sur l'architecture de la forma-

tion confédérale. Il convenait également de rester dans le périmètre Fonction Publique de l'État qui n'empiétait pas sur l'existant, dans chaque structure de la CGT. Aussi, nous avons orienté le positionnement de nos formations entre l'offre confédérale, au niveau national ou en territoires, et l'offre des FD ou Organisations. La Commission Exécutive avait confirmé, dans un premier temps, l'orientation vers une offre de « formations de formatrice-eur-s » pour permettre, in fine, un déploiement plus large de formations, soit en territoire, soit dans les orga., compte tenu du nombre important de syndiqué-e-s et militant-e-s à former...

Il convient aujourd'hui d'impulser un nouvel élan à notre démarche de formation syndicale. Les syndiqué-e-s, nouveaux ou ancien-ne-s

d'ailleurs, n'ont que rarement suivi une formation de base. Les militant-e-s, nous le constatons fréquemment, éprouvent souvent des difficultés dans leur militantisme de tous les jours. De plus dans le contexte des dernières élections, nombre de camarades sont appelé-e-s à siéger dans des instances. L'équipe de l'UGFF vous propose donc une offre de formation qui s'est enrichie. Au-delà de ces formations énumérées dans ce document, animés et pris en charge par l'UGFF, des modules seront mis en ligne, au cours de l'année, sur un espace Web, accessible aux militants chargés de la formation syndicale. Nous devons nous inscrire dans une démarche globale qui passe par l'implication forte de toutes les directions syndicales, vers tous nos syndiqué-e-s. ✪

FP
FONCTIONPUBLIQUE

ÉDITEUR DE LA PUBLICATION :
UGFF-CGT

SIRET : 784312043 00036
ADRESSE POSTALE: 263, Rue de Paris
case 542 - 93514 MONTREUIL CEDEX
TEL : +33158827756
MEL : ugff@cgf.fr
SITE : www.ugff.cgt.fr

DIRECTEUR DE PUBLICATION :
Stéphane JULLIEN

IMPRIMEUR:
RIVET PRESSE EDITION SARL
SIRET : 405 377 979 00019
ADRESSE POSTALE : BP 15577
24 rue Claude-Henri Gorceix
87022 Limoges Cedex 9
TEL : 05 55 04 49 50 - FAX: 05 55 04 49 60
accueil@rivet-pe.com

AUTRES MENTIONS
Dépôt légal : A parution
ISSN : 0762-9044
Prix de vente : 1,50€
Périodicité : Mensuel
Date de parution: Sur couverture
numéro de CPPAP : 0917-S-06197

PARCOURS >

ÊTRE ACTEUR TOUTE SA VIE

✓ Formatrice-eur « Accueil en formation » 1j

Partant du constat que peu d'agents de la FP suivent la formation d'accueil nouveaux syndiqué-e-s dispensée dans l'interpro. Ce stage permet de former des militant-e-s qui ensuite in situ au plus près des syndiqué-e-s ouvriront le champ de connaissances fondamentales et les perspectives du parcours de formation de la CGT. Susciter l'envie d'un engagement accompagné d'une formation adéquate.

✓ « Histoire et droits des originaires d'Outre-Mer » 5j

À destination des adhérent-e-s originaires d'Outre-Mer affecté-e-s dans l'hexagone, ce stage est ouvert également aux camarades responsables du dossier « activités originaires d'Outre-Mer » dans leurs organisations situées dans l'hexagone. Ce stage est organisé en internat sur Courcelles conjointement avec la FDSP, la FDSAS, la FAPT, l'UGFF.

✓ Niveau 2 « semaine de branche » 5j **NOUVEAU**

Ce stage, prévu dans le cursus confédéral de niveau 2, semble s'avérer nécessaire pour donner corps à une vie syndicale autour des missions de l'État. Une construction autour du statut constitue l'architecture de ce stage. Ce stage à vocation à concerner à terme tou-te-s les syndiqué-e-s.



PARCOURS >

ACCOMPAGNER AU MANDAT

✓ « Instances, Représentativité & Dialogue Social » 2j

Ce stage conçu pour les élections 2014, après lifting, sera de nouveau dispensé un peu comme un « tronc commun » au sein de l'État. Équiper pour agir dans les instances avec nos pratiques CGT.

✓ « CHSCT, formé-e aujourd'hui pour former demain » 5j

Réalisé en commun avec la FDSP, ce stage, bien que suivi fréquemment pour siéger en CHSCT, nous a déjà permis de faire émerger de véritables formatrice-eur-s sur lequel-le-s on peut déjà s'appuyer pour l'animation de stages décentralisés ou non.

✓ Instances médicales/Commission de réforme 2j **NOUVEAU**

Construit avec le concours d'un expert auprès de l'administration, ce module sera un vrai plus pour les camarades tant au niveau local que national qui siègent dans les instances médicales. Nous engageons deux sessions dès le dernier quadrimestre 2015, afin de répondre à la forte demande.

✓ Action sociale 2j **NOUVEAU**

Ce stage aborde le fonctionnement national et régional de l'action sociale interministérielle, mais aussi les grandes thématiques revendicatives et les pratiques de la CGT. Ce secteur action sociale devant faire l'objet de négociations dans l'année qui risquent d'impacter lourdement la structuration de l'action sociale, ce stage construit en fin d'année ne pourra être dispensé que pour décembre 2015.



PARCOURS >

ACCOMPAGNER À LA RESPONSABILITÉ

✓ Formatrice-eur « en formation » 3j

Ce stage a pour but d'aider à franchir le pas et rentrer dans le parcours de formatrice-eur de la CGT. Il convient aussi bien aux camarades qui se destinent à dispenser la formation qu'à celles et ceux qui sont les animateurs du secteur formation syndicale de leur organisation. Notons l'élaboration d'un nouveau stage confédéral, qui devrait être disponible dès 2016



Toutes informations complémentaires, fiche détaillée d'un stage ou demandes de candidature peuvent être formulées auprès de l'UGFF-CGT au 01 55 82 77 56 ou ugff@cgt.fr

>> LE SYNDIQUÉ AU CŒUR DE LA FORMATION

Il ne s'agit plus d'entrer dans la formation par les seuls contenus (sans toujours se poser les questions de leur utilité pour l'action, ou du nombre de camarades détenteurs de ces savoirs), mais de mettre ces contenus à disposition des syndiqués et des militants pour qu'ils soient des acteurs dans la mise en œuvre de nos orientations. Donc dans un mouvement visant à mettre les savoirs en dynamique et la dynamique au service des savoirs.

S'il fallait résumer notre intention, nous dirions qu'il s'agit de dépasser une approche convenue des choses, pour faire de la formation syndicale un élément véritablement dynamique de l'amélioration de notre qualité de vie syndicale et de la mise en œuvre de notre démarche revendicative

PLAN DE FORMATION UGFF-CGT 2015

intitulé	millé- sime	nombre de jours	sessions	organisa- tion	périodes	localisation	mode
----------	----------------	--------------------	----------	-------------------	----------	--------------	------

« ÊTRE ACTEUR TOUTE SA VIE »

accueil en formation	2012	1j	2	UGFF	avril/mai	Paris Pixerecourt	externat
					septembre/ octobre	Paris Pixerecourt	externat
Semaine de branche	2015	5j	1	UGFF	Novembre/ décembre	Paris Pixerecourt	externat
Histoire et Droits des Originaires d'Outre Mer	2005	5j	2	FDSAS/ FDSP/ UGFF/ FAPT	13 au 17 avril	Courcelles	internat
					26 au 30 oc- tobre	Courcelles	internat

« ACCOMPAGNER AU MANDAT »

Représentativité/dia- logue social	2013	2,5j	2	UGFF	15/19-Juin 22/23 juin	Paris Pixerecourt	externat
					Octobre/no- vembre	Paris Pixerecourt	externat
CHSCT	2011	5j	5	FDSP/ UGFF	12/16 janvier	Lille	externat
					15/19 juin	Saint Étienne	externat
					21/25 sept.	Nantes	internat
					12/16 octo- bre	Metz	externat
					30 nov./4 déc.	Paris Pixerecourt	externat
Instances médicales/ commission de ré- forme	2015	2j	2	UGFF	dernier quadrimestre	Paris Pixerecourt	externat
Action sociale	2015	2j	1	UGFF	décembre	Paris Pixerecourt	externat

« ACCOMPAGNER À LA RESPONSABILITÉ »

en formation	2012	3j	1	UGFF	4 ^e trimestre	Paris Pixere- court	externat
---------------------	------	----	---	------	--------------------------	------------------------	----------

Toutes informations complémentaires, fiche détaillée d'un stage ou demandes de candidature peuvent être formulées auprès de l'UGFF-CGT au 01 55 82 77 56 ou ugff@cgt.fr

► Ce sont : l'article 34-7° de la Loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 (texte complet ici) ; et le décret d'application n° 84-474 du 15 juin 1984 qui fixent les modalités de la formation syndicale pour les agents de la fonction publique d'état Décret n° 84-474

► C'est l'Arrêté du 29 décembre 1999 qui fixe la liste des centres et instituts dont les stages ou les sessions ouvrent droit au congé pour formation syndicale des agents de la fonction publique de l'État. Il a été modifié par l'arrêté du 13 janvier 2009.

► Le site confédéral de la CGT consacré à la formation syndicale <http://www.formationsyndicale.cgt.fr/>

► Vous constaterez que nombre de stages doivent se dérouler à Paris Pixerecourt. C'est le lieu de notre centre de formation partagé entre la Fédération des Services Publics et l'UGFF. Ce centre (en externat) peut s'avérer disponible pour une de vos formations il est constitué d'une grande salle de réunion, de salles de commissions, d'un bureau formatrices-eurs, d'un local technique. Il est également équipé d'un système de vidéo projection intégré. N'hésitez pas à demander la brochure de présentation de ce lieu fonctionnel à Paris-intramuros.